

建立队工关系

1. 从忍耐中生恩慈——圣经论爱，第一讲忍，忍血气不能忍的耐。爱是恒久忍耐又有恩慈，死忍不是爱，爱是忍耐得来带着恩慈。恩慈是抱慈心恩待人，圣灵让我们对人对事产生洞见，就能爱对方。属灵人看透万事，实时说属血气会受蒙蔽，血气会使我们失去属灵人应有的洞见，失去属灵视觉。
2. 不怕表达自己立场——很多人对事情有不同的意见，但喜欢把自己的意见隐藏起来，皆他们对人缺乏安全感。的确在不合适时间表达，或只顾强调自己是不妥当的；但在需要贡献自己的时候，就要敢于表达了。
3. 对质时以对方最有利状态为考虑——在公开场合与人对质，对方处于戒备状态，便不易反省自己的失误了。处理复杂的人和事，必要考虑对方在什么时间、地点、人数能表现最健康的状态。Eg.内向的人更要私下倾谈，因为他要思考才响应，所以要有空间让对方减低压力感；感性的人则要先软后硬。
4. 责备时做足热身——不健康的决断型的人是会固执，随性的人则要时间进入状态，因此要先纾缓心情，循序渐进，层层剖析，循循善诱，才指出问题，对方就会如梦初醒。
5. 责备前先想一想自己有什么犯错之处。先讲出自己所犯的错，对方会较容易去反省自己。
6. 不倚赖——倚赖是情感上的依附，不独立的人格。攀藤植物无腰骨，攀附了别的植物，就使宿主不能生长，攀附不到宿主，自己便成为枯树。倚赖使自己不成长，对整个队工 / 团队都造成压力。
7. 不推卸——推卸是不成熟的名字，拒绝成长的态度。主动承担是成熟领袖的养料。不要怕承担不起，因为神会将我们所需的加给我们，而且超过我们所求所想的，只要我们先求祂的国和祂的义！
8. 不专横——什么是专横？只顾自己的想法，不听别人的意见，或大家决定了的，也轻易推翻。这样的人只会破坏队工关系。耶稣说：「我心中柔和谦卑，你们当负我的轭，」