

领导与跟从——建立高效队工

引言

队工精神对小组教会十分重要，因为天国着重关系。一定要有好的队工精神，教会才能兴起。下面分享一些建立队工的重要元素：

1. 接纳差异

合一不等于统一，正因为大家有差异，才需要彼此合一。神所创造每一个人都是独特的，根本就无从比较，也不可要求别人跟你一样的风格。

容许你的队员按照自己的长处来发挥，不可要求每一个人跟你一样。彼此不同反映了造物主创造智慧和丰富。大家既然是独特的，就要尊重彼此的差异，在平等的地位上，大家发挥自己的特色和优点，来彼此配搭。

2. 彼此饶恕

队工关系密切，难免有冲撞，因此一定要学习彼此饶恕。若不懂彼此饶恕，就不可能有真正的队工。

承认自己受伤是需要坦诚和勇气。宽恕的第一步，就是要坦诚面对自己的创伤。当你承认自己受伤，神才能医治你。许多时，我们的宽恕是很理性的。口说不介意，其实在感情上还未能宽恕。创伤是一种感受，你的感受需要被医治。若你不承认自己有伤，不好好地正视它，你是不可能真正宽恕一个人。

不过，承认自己受伤还未够，你需要多行一步，就是下决心宽恕对方。宽恕是一个决定。不是要等到自己觉得创伤好了，没痛的感觉才宽恕。若是如此，你可能永远不会宽恕对方。相反的，你先要决定宽恕，然后伤痛的感受才会渐渐得到释放。

当你决定宽恕对方，未必等于从此以后就不再痛。宽恕一次是不够的。若创伤是深的话，那种痛的感觉可能又会再回来，这时你又再需要决定宽恕了，直至那些困扰你的负面情绪完全消失为止。

3. 顺服领袖

圣经讲跟随远远多于讲领导，跟随基督的试金石就是跟随领袖，这考验我们是否跟随神。跟从神必跟从领袖。跟从是队工的关键。

顺服不是没意见，乃是容许领袖做最后的决定。当领袖一锤定音后，不论结果是否与你原来的意见相同，都按照领袖的决定去做，这样队工才能有力量。

跟从领袖有三个意思。

a) 与领袖有同一个灵

摩西将他的恩膏分赐给七十个人，这就是队工的开始。[民 11:16-17]，他们跟摩西有同一个灵。领袖传递恩膏出去，就成为一个属灵的遮盖，跟从的人就在这个遮盖下事奉。跟从领袖就是和领袖有同一心志、同一异象、共同去完成同一个使命。

b) 先忠于领袖，后忠于群众

忠心就是有弹性去修改自己的计划去配合领袖。仆人是要跟主人的时间表来做事的。

我们应向会众交代，还是向领袖交代呢？神要求我们先忠于领袖，后忠于会众。我们要向领袖负责，而不是向群众负责，何时事奉者不听领袖而听会众，就会出现问题。

c) 学会跟从，才会领导

一个领袖其实是一个仆人，当领袖以前，先要证明自己是个忠心的跟从者，否则很难作一个独当一面的领袖。

遇到不好的领袖，又可以如何？神往往是透过不好的领袖来塑造一个人成为好的领袖的。若你能证实自己的忠心，神必使你升高。在跟从的过程中，神不单磨练我们的技巧，更是磨练我们的心志和品格。

4. 有效代祷

a) 代祷要有情

情就是在心中留个位置给对方。特别要在祷告中想念对方。祈祷想的不是事工，而是人。可以时时抽点时间记念你的队友，默想他的好处、需要，为此感恩、祈求。也可以想想如何表达对他的爱。

b) 代祷要积极

有效的代祷一定是积极的。在祈祷时，不要集中在人的问题上，而是透过信心的眼睛来看。信心是向前看的，看到神将要塑造的他。如此祈祷，你会看见许多奇迹在你所代祷的人身上发生。