

使人得力的引导技巧(二) 引导力

使人得力，首要的不是技巧，而是胸襟。我们对一个人先入为主的观念很影响我们的聆听能力。与其消极评价一个人，倒不如寻找神在他身上的工作，以及圣灵赋予他的各样恩赐。

使人得力，其次是操练自己的引导技巧，这又可分为提问力、引导力和响应力三个层次。

二、引导力

1. **带到神前**——让他常常以神的角度思想，渗透真理观点，经常带出「神怎么看？」的角度。不要只给反应，也要称赞，例如说「你作仆人的心态真好，神会很欣慰！」
2. **扩阔胸襟**——带他看以天国的角度看出什么是最重要的，往大处着眼，不计个人得失，莫再追悼过去错失，只需从中汲取教训。
3. **大局视野**——培养他有大志，拥抱大使命，经常有火热雄心，壮志凌云。提升他的境界，点燃他的盼望，推动他的行动。例如问一位组长「如果这个区你是区牧，你会想怎样发展呢？」问刚信主的妇人「如果你的丈夫信了主，你整个家族会怎样？」
4. **激发潜能**——挑旺志气，经常鼓舞打气，使他效忠于主，勇于向前，常常士气高昂。【激将法】有分直激、暗激、及导激三种。
 - i. 直激——是直接刺激对方，激得他跳起来。我们可以对有经验的组长说：「那个新组长带组带得很好，何况你已经带了几个组，经验丰富，你的组是可以越来越健康的！」
 - ii. 暗激——以其他人的成就使听的人发奋。导师可以对一个职青的组长说：「妇女组没有什么支持都能发展得很兴旺。」
 - iii. 导激——用明确诱导式语言导激人。例如「以你的经验怎么训练不出好的实习组长来？」
5. **立场转换**——揣摩想法，改变人看事情的角度，综合观察局势。例如：「如果你不是组长而是组员，你还会坚持你看法吗？」「如果你是主任牧师，你能接受这事吗？」
6. **正面引导**——让他思想朝正面去想。例如：「你为何不敢当导师？你认为神为什么会拣选你做组长呢？」于是他会想自己好方面的质素。「你知道神还期待你做什么？」于是他会想怎样发展自己。
7. **跟进实践**——门训能够落实，最少要有四代，所以跟进非常重要。要成功培育基督的门徒，决心只占 5%，跟进是 95%；教导占 5%，遵行是 95%。
8. **乘胜追击**——人会想跟随自己已表明立场，若有矛盾，便会产生抗拒感，因为神造人，赋予了人跟祂一样有信实一致的质素，这倾向称为「一贯性原则」。

若此时他的状态是积极的动态，就要善加利用。例如说：「你去短宣啦！会有很多体会。」「反正都是去，不如不要去一个太舒服的地方啦！幸苦一点，就可以更深经历和领悟神的爱。」